



INCLUSION & DIVERSITÉ

Feuille de route 2023-2025



*« Partager, s'enrichir, transmettre :
l'expérience professionnelle en
faveur de l'inclusion et la diversité au
sein de l'Autorité de la concurrence »*

SOMMAIRE

1. Le contexte	3
2. Les objectifs	3
3. La gouvernance	4
4. Les référents « inclusion et diversité »	4
5. Les actions retenues	5

1. LE CONTEXTE

Un groupe de travail (GT) « inclusion et diversité » s'est réuni de novembre 2022 à juin 2023 et, après une large concertation, a remis un rapport au président en juillet 2023.

S'il dresse un constat de larges avancées sur de nombreux domaines (égalité hommes/femmes, prévention des situations de souffrance au travail, égalité de rémunération, lutte contre les discriminations), il fait des propositions concrètes pour une nouvelle culture de la mixité.

Répondant aux aspirations de ses collaborateurs et aux enjeux de société actuels, l'Autorité souhaite désormais donner une nouvelle dimension à ses engagements en faveur de l'inclusion et la diversité.

L'Autorité retient 20 actions issues du GT pour bâtir une feuille de route 2023-2025 qui s'appuiera sur un réseau de référents « inclusion et diversité » et de référent « métier », ainsi que sur une gouvernance adaptée.

2. LES OBJECTIFS

1. Mieux représenter et valoriser la diversité des profils et des parcours
2. Être exemplaires en matière de gouvernance et de culture interne
3. S'ouvrir à des publics nouveaux et à de nouveaux engagements de société
4. Garantir par nos *process* internes l'égalité de tous, et le refus de toute forme de discrimination
5. Porter une vision globale de l'inclusion et de la diversité et la promouvoir auprès de tous nos interlocuteurs

3. LA GOUVERNANCE



4. LES RÉFÉRENTS

Rôle et attributions des référents :

1. Ambassadeurs de l'inclusion et de la diversité
2. Mise en œuvre des actions en concertation et coopération avec le SRH en tant que référent métier (le cas échéant) et les autres contributeurs, et animation des partenariats
3. Diffusion et partage des informations, action de communication
4. Participation au « comité des référents » (COREF) présidé par le SG
5. Propositions d'enrichissement des actions

12 référents « inclusion et diversité » se sont portés volontaires au sein de l'ensemble des cohortes de l'Autorité : services d'instruction, présidence et SG.

5. LES 20 ACTIONS RETENUES

N°	Action	Échéance
1	Poursuivre l'organisation des actions de formation sur les sujets égalité, sexisme, handicap	3T2024
2	Obtenir les labels Diversité et Egalité professionnelle entre les femmes et les hommes	1T2025
3	Signer l'acte d'engagement et rejoindre la démarche « Stop au sexisme ordinaire en entreprise ^o » (StOpE)	1T2024
4	Poursuivre le travail d'égalité et de transparence sur la rémunération	4T2023
5	Faire vivre la politique du handicap	1T2024
6	Mieux faire connaître l'Autorité afin de favoriser la diversité des candidatures	4T2024
7	Mettre en place des critères de respect de la diversité et des conditions de travail dans nos relations avec nos fournisseurs	1T2024
8	Solliciter des prestataires ayant une politique favorable au handicap	2T2024
9	Publier nos fiches de poste sur les sites et/ou réseaux spécialisés handicap et/ou les transmettre à la mission handicap de Bercy	1T2024
10	Favoriser une journée de bénévolat par an sur son temps de travail	1T2024
11	Solliciter l'inspectrice santé sécurité au travail (accueil des visiteurs et travailleurs en situation de handicap)	2T2024
12	Organiser des @Echelle de l'inclusion et de la diversité ou des conférences sur les actualités sociétales	3T2024
13	S'engager dans le mentorat en faveur de collégiens et lycéens (égalité des chances dans l'éducation)	2T2024
14	Prévoir des interventions sur le droit de la concurrence dans les lycées en REP et participer aux forums des métiers des écoles	3T2024
15	Mettre en place des ateliers « vis ma vie »	4T2024
16	S'engager pour des événements nationaux et s'associer à des initiatives portées par des associations et solliciter la Bonne Entente pour les relayer	1T2024
17	Développer les contrats d'apprentissage	4T2024
18	Formaliser notre politique d'accueil des stagiaires collégiens	4T2024
19	Développer des partenariats avec des ANC de pays émergents afin de favoriser la mobilité	1T2025
20	Réaliser une brochure présentant la politique de l'Autorité en matière d'inclusion et de diversité (incluant la parentalité)	1T2025